

SUANKITTI GROUP



October 5, 2018



SUANKITTI
GROUP



บริษัท เอเพ็กซ์ ปาร์ค จำกัด

ร่วมสนับสนุนโครงการปล่อยปลา และพัฒนาคลองท่าลาด

วันที่ 18 กันยายน 2561 กลุ่มบริษัทสวนกิตติ ในนาม บริษัท เอเพ็กซ์ ปาร์ค จำกัด
ร่วมสนับสนุนโครงการปล่อยปลาและพัฒนาคลองท่าลาด

เนื่องในวันอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง และวันประมงแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2561
ณ วัดพงษาราม ในงานมีกิจกรรมปล่อยปลา จำนวน 300,000 ตัว ปรับปรุงภูมิทัศน์สองฝั่ง
คลองท่าลาด ประธานในพิธี นายกิตติพันธุ์ โรจนชีวะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา





▶ บริษัทสวนกิตติเข้ารับรางวัล

สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อมที่ดำเนินการมาตรฐาน
เชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยงโดยอยู่ในระดับ “เหรียญเงิน”

ในวันที่ 20 กันยายน 2561 คุณสำราญ หาญทะเล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท แหลมเขา วู้ดชิพ จำกัด ได้เข้ารับมอบรางวัล สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อมที่ดำเนินการมาตรฐานเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยงโดยอยู่ในระดับ “เหรียญเงิน” ในงาน Chachoengsao Labour Management Award 2018 จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ณ โรงแรมชั้นไทท์ลาگون โดยได้รับรางวัลจากประธานในพิธี นายกิตติพันธุ์ โรจนะชีวะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ได้มีผู้จัดการโรงงานแหลมเขา และฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมในงานดังกล่าว

ปฐมนิเทศนักเรียน

การศึกษาสัมพันธ์ไทย-จีน”รุ่นที่ 18



วันที่ 23 กันยายน 2561 มุลนิธิดำเนินชาญวนิชย์
ทำพิธีเปิดการปฐมนิเทศนักเรียน “การศึกษาสัมพันธ์
ไทย-จีน”รุ่นที่ 18 ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านคุณกิตติ โดยมี
คุณกิตติ ดำเนินชาญวนิชย์ ประธานผู้ก่อตั้งมูลนิธิ-
ดำเนินชาญวนิชย์ / ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา/
ชลบุรี / ปราจีนบุรี รวมไปถึงแขกผู้มีเกียรติ ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ผู้ปกครองและนักเรียน เข้าร่วมงาน
เป็นจำนวนมาก



“

ผมเป็นชาวไทยเชื้อสายจีน เกิดและโตที่ประเทศไทย
แต่รากของผมอยู่ที่ประเทศจีน พวกเราทุกคนไม่ควรลืมราก
ของตัวเอง ตั้งแต่ตอนผมยังเล็กๆ ก็ได้รับการเลี้ยงดูตาม
วัฒนธรรมจีน ภายใต้การเลี้ยงดูตามแนวคิดลัทธิขงจื้อระ
ยะเวลานาน ได้กล่อมเกล่าให้ผมกลายเป็นคนที่รักบ้านเกิด
เมืองนอนมีทัศนคติและความรับผิดชอบที่แรงกล้าต่อบ้าน
เกิด หลังจากสงครามโลกครั้งที่ 2 เนื่องจากสาเหตุทางการ
เมือง สังคม ฯลฯ การติดต่อสัมพันธ์ของประเทศไทยและจีน
ได้ลดน้อยลง ความสัมพันธ์ก็จืดจางลง ความสัมพันธ์ระหว่าง
ชาวจีนโพ้นทะเลกับถิ่นฐานบ้านเกิดถูกตัดขาด การเรียน
และการใช้ภาษาจีนนั้นไม่ต่อเนื่องกัน เมื่อผมเห็นดังนี้จึงรู้สึก
ร้อนใจมาก ตั้งแต่ปี ค.ศ.1978 ที่ประเทศจีนได้เปิดประเทศ
เศรษฐกิจของประเทศจีนก็เจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ทุกๆ
ด้าน พัฒนาอย่างรวดเร็วแทบไม่มีใครอยากเชื่อสายตาตัวเอง
พัฒนาจนถึงขั้นกลายเป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจที่ยิ่งใหญ่เป็น
อันดับ 2 ของโลกนั้น นับวันยิ่งเข้ามามีบทบาทสำคัญในเวที
การงานนานาชาติ ทางรัฐบาลกลางของจีนมีวิสัยทัศน์กว้าง
ไกล รัฐบาลกลางได้จัดสร้างสถาบันขงจื้อในแต่ละประเทศ
ทั่วโลกเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมจีน ปัจจุบันนี้ ความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศไทยและประเทศจีน นับวันก็ยิ่งแน่นแฟ้น
ขึ้น ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ นับวันก็ยิ่งขยายใหญ่ยิ่งขึ้น

ภาษาจีนถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดต่อ และสร้าง
มิตรภาพของประเทศไทยและประเทศจีน เป็นสิ่งที่เชื่อมโยง
มิตรภาพของประชาชนทั้งสองประเทศ การเรียนภาษาจีนให้
ดีเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยพัฒนาความสัมพันธ์ของประเทศไทย
และจีน ผมหวังว่าจากที่ผมได้ให้ทุนการศึกษาแก่เด็กรุ่นหลัง
ให้ไปเรียนภาษาจีนที่ประเทศจีน จะสามารถทำให้การเรียน
วัฒนธรรมจีนนี้ซึมซับเข้าสู่ทุกๆ ชนชั้นสังคมในประเทศไทย
จากเมืองใหญ่ในประเทศไทยกระจายไปยังชนบท จากในตัว
เมืองหลวงกรุงเทพฯ กระจายไปยังทุกมุมทั่วประเทศ ผมเปิด
ใจตัวเองใช้กำลังทั้งหมดที่ผมมีอยู่เผยแพร่วัฒนธรรมจีนให้
แก่ทุกคนในสังคม ผมหวังอยากให้เหมือนดังลำธารเล็กๆ ไหล
มาบรรจบกันจนกลายเป็นทะเลกว้างใหญ่ มุมานะบากบั่นไป
เรื่อยๆ บ่มเพาะอบรมลูกหลานรุ่นหลัง ให้การเรียนภาษาจีนใน
ประเทศไทยเหมือนดังกระแสน้ำที่ไหลบ่า นี่เป็นความหวังสูงสุด
ของผม ดังนั้น ผมจึงส่งลูกชายและลูกสาวของผมไปเรียนภาษา
จีนที่เมืองผู่หนิง มณฑลกลวงต้ง และที่ปักกิ่ง ทั้งยังยินดีให้ทุน
การศึกษาแก่เด็กนักเรียนไทยไปเรียนภาษาจีนที่ประเทศจีน
เพื่อเรียนรู้และเข้าใจในวัฒนธรรมจีน

”

คุณกิตติ ดำเนินชาญวนิชย์
ประธานผู้ก่อตั้งมูลนิธิดำเนินชาญวนิชย์



บรรยากาศงานปฐมนิเทศนักเรียน
“การศึกษาสัมพันธ์ไทย-จีน” รุ่นที่ 18
ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านคุณกิตติ





พร้อมให้บริการแล้ว!! ห้องพร้อมอยู่ สวนกิตติ

ห้องแอร์

เริ่มต้น **2,500** บ./เดือน

ห้องพัดลม

เริ่มต้น **2,200** บ./เดือน

ตู้เย็น

เตียง
ก้นนอน

ตู้เสื้อผ้า



TOSHIBA 6.3 คิว



size 5x6 ฟุต



size 4 ฟุต

ห้องแอร์ พร้อมเฟอร์นิเจอร์

- ✓ เตียง พร้อมก้นนอน 5 x 6 ฟุต
- ✓ ตู้เย็น TOSHIBA 6.3 คิว
- ✓ ตู้เสื้อผ้า 4 ฟุต

ห้องพัดลม พร้อมเฟอร์นิเจอร์

- ✓ เตียง พร้อมก้นนอน 5 x 6 ฟุต
- ✓ ตู้เย็น TOSHIBA 6.3 คิว
- ✓ ตู้เสื้อผ้า 4 ฟุต



LINE STICKERS

เปิดตัวสติ๊กเกอร์ไลน์กลุ่มบริษัทสวนกิตติ
พร้อมโหลดแล้ววันนี้
ซื้อได้แล้วที่ LINE Store



สวนกิตติเค้ามีสติ๊กเกอร์ไลน์เป็นของตัวเองแล้วนะรู้ยัง **“SKfamily”** พร้อมโหลดได้แล้ววันนี้ที่ **LINE Store** ในราคา **30 บาท** เท่านั้นเอง หรือท่านใดสนใจโหลดเพียงพกโทรศัพท์มือถือมาได้ที่ **เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เลยจ้า ใครไม่โหลดเชยนะจ๊ะ!!!**



บริษัท 304 IP3 จำกัด



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร.095-454-1773



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง โครงการสนับสนุนการส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจ

วันที่ 27 ก.ย 2561 กลุ่มบริษัทสวนกิตติ ทำพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงโครงการสนับสนุนการส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และความร่วมมือวิจัยพัฒนาพันธุ์ไม้เศรษฐกิจ ระหว่างองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ นำโดย คุณพรเพ็ญ วรวิลาวัณย์ ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คุณจอง มงคลสกุลฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง กับ กลุ่มบริษัทสวนกิตติ โดยบริษัท สมาชิกส่งเสริม จำกัด และบริษัท ยูคาลิปตัส เทคโนโลยี จำกัด นำโดย คุณณัฐกรณ์ ดำเนินชาญวนิชย์ คุณสำราญ หาญทะเล คุณอมรพงศ์ หิรัวงศ์ และ คุณวิโรจน์ ศรีวรรณท์ จากนั้นในช่วงบ่ายคณะเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัท สมาชิกส่งเสริม จำกัด กิจกรรมผลิตกล้า และเยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้บ้านคุณกิตติ





กลุ่มบริษัทสวนกิตติ จัดโครงการหนึ่งกล้ารักชัย
ลงพื้นที่แจกต้นยูคาลิปตัส ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่
จำนวน 1 ล้านกล้า



ในช่วงเดือนกันยายน 2561 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสวนกิตติ โดยบริษัทสมาชิกส่งเสริม จำกัด จัดโครงการหนึ่งล้านกล้ารักชัย แจกกล้าจำนวน 1 ล้านต้น ให้แก่เกษตรกรที่อาศัยอยู่บริเวณ โดยรอบรัศมี 5 กิโลเมตร ของ บริษัท เอเพ็กซ์ พาร์ค จำกัด / โรงงานแหลมเขา/และโรงงานหว่าเอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างมูลค่าเพิ่มในอนาคต ช่วยสร้างพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมเกษตรกรให้ปลูกต้นยูคาลิปตัส ในพื้นที่ว่างเปล่า หัวไร่ ปลายนา เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ เกษตรกร หมู่บ้าน วัด และโรงเรียน

พนักงานกลุ่มบริษัทสวนกิตติ ร่วมบริจาคโลหิต



วันที่ 21 กันยายน 2561

พนักงานกลุ่มบริษัท สวนกิตติ ร่วมบริจาคโลหิต
ครั้งที่ 3 ประจำเดือนกันยายน 2561
ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น 2 ตึก Plaza IP 2 Office
โดยในวันดังกล่าวมีพนักงานจากกลุ่มบริษัทสวนกิตติ
รวมไปถึงเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ บริเวณโดย
รอบ เดินทางเข้าร่วมบริจาคโลหิตเป็นจำนวนมาก

ผู้บริหารกลุ่มบริษัทสวนกิตติ — มอบเช็คของขวัญ —

เนื่องในโอกาสเกษียณอายุการทำงานในปี 2561



คุณเรียม กัลยา
เจ้าหน้าที่ไม้สมาชิก
บริษัทสวนไม้ตะวันออก



คุณสฤณี นานพันธ์
ช่วยงานทั่วไปฝ่ายปลูก
บริษัทยูคาลิปตัสไทย จำกัด

วิธีเอาตัวรอดจากเหตุไฟไหม้ ขั้นตอนการอพยพหนีไฟที่ควรรู้ !

รู้หรือไม่ว่า คว้นไฟจากเหตุการณ์เพลิงไหม้นั้น สามารถคร่าชีวิตเราได้ เพราะภายในเวลา 1 วินาที คว้นไฟสามารถลอยสูงขึ้นไปได้ถึง 3 เมตร และภายใน 1 นาที คว้นไฟสามารถลอยขึ้นไปได้สูงเท่ากับตึก 60 ชั้น ดังนั้น ทันทีที่เกิดเพลิงไหม้ คว้นไฟจะปกคลุมอยู่รอบ ๆ ตัวเราอย่างรวดเร็ว ทำให้คนส่วนใหญ่สำลักคว้นไฟตายก่อนที่จะเปลวเพลิงจะคืบคลานมาถึงตัว แต่หากเรามีความรู้ในการอพยพหนีไฟอย่างถูกวิธี ก็จะช่วยพาตัวเองออกมาจากสถานที่ไฟไหม้ได้อย่างปลอดภัย ซึ่งวิธีปฏิบัติตนและอพยพออกจากอาคารที่เกิดเพลิงไหม้อย่างปลอดภัย มีดังนี้

การปฏิบัติตนเมื่อเกิดเพลิงไหม้ ตั้งแต่ ไม่ตื่นตระหนก ประเมินสถานการณ์ในเบื้องต้น

- เพลิงไหม้เล็กน้อย

ใช้ถังดับเพลิงควบคุมเพลิงในเบื้องต้น และโทรศัพท์แจ้งเจ้าหน้าที่มาควบคุมเพลิง

- เพลิงไหม้รุนแรง

ตะโกนบอกหรือกดสัญญาณเตือนเพลิงไหม้ เพื่อแจ้งให้ผู้อื่นทราบ จากนั้นให้รีบอพยพออกจากพื้นที่ที่เกิดเพลิงไหม้ และโทรศัพท์แจ้งเจ้าหน้าที่มาควบคุมเพลิง

ก่อนออกจากห้องให้ใช้มือสัมผัสผนังหรือลูกบิดประตู

- หากไม่ร้อน

เปิดประตูออกไปช้า ๆ และอพยพไปตามเส้นทางหนีไฟที่ปลอดภัย

- หากมีความร้อนสูง

ห้ามเปิดประตูออกไป เพราะอยู่ในวงล้อมของเพลิงไหม้ พร้อมใช้ผ้าหนา ๆ ชุบน้ำอุดตามช่องที่คว้นไฟสามารถลอยเข้ามาได้ ปิดพัดลมระบายอากาศและเครื่องปรับอากาศ เพื่อป้องกันการสูดดมคว้นไฟ รวมถึงโทรศัพท์แจ้งเจ้าหน้าที่ เพื่อบอกตำแหน่งที่ติดอยู่ และส่งสัญญาณให้ผู้อื่นทราบ จะได้รับการช่วยเหลืออย่างทันท่วงที

การอพยพออกจากพื้นที่เกิดเพลิงไหม้

- ใช้ผ้าชุบน้ำปิดจมูกและปาก หรือใช้ถุงพลาสติกใสขนาดใหญ่อัดอากาศบริสุทธิ์แล้วนำมาครอบศีรษะ เพื่อป้องกันการสูดดมคว้นไฟเข้าสู่ร่างกาย ทำให้หมดสติและเสียชีวิต

- หมอบคลานต่ำหรือย่อตัวใกล้กับระดับพื้นมากที่สุด เนื่องจากอากาศบริสุทธิ์อยู่เหนือระดับพื้นไม่เกิน 1 ฟุต เพื่ออพยพไปสู่ประตูทางออกฉุกเฉินที่ใกล้ที่สุด

- ใช้บันไดหนีไฟในการอพยพออกจากอาคาร เนื่องจากมีช่องระบายอากาศ จึงช่วยลดการสูดดมคว้นไฟเข้าสู่ร่างกาย

- ไม่ใช้บันไดภายในอาคารเป็นเส้นทางอพยพหนีไฟ เพราะบันไดมีลักษณะเป็นปล่อง ทำให้คว้นไฟและเปลวเพลิงลอยตัวขึ้นมาปกคลุม

- ห้ามใช้ลิฟต์ในการอพยพหนีไฟ เพราะเมื่อเกิดเพลิงไหม้ไฟฟ้าจะดับ ทำให้ติดค้างภายในลิฟต์ ขาดอากาศหายใจเสียชีวิตได้

ข้อควรรู้ในการอพยพหนีไฟ

- ไม่เข้าไปอยู่ในบริเวณจุดอับของอาคาร อาทิ ห้องใต้ดิน เพราะยากต่อการเข้าช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่
- ไม่หนีไฟเข้าไปอยู่ในห้องน้ำเพราะปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการดับไฟ ทำให้ถูกไฟคลอกเสียชีวิตได้
- ไม่ขึ้นไปชั้นบนหรือดาดฟ้าของอาคาร เพราะไฟจะลุกลามจากชั้นล่างขึ้นสู่ชั้นบน ทำให้เสี่ยงต่อการได้รับอันตราย ยกเว้นกรณีที่ไม่สามารถอพยพหนีไฟลงสู่ชั้นล่างได้

กรณีไฟลุกลามติดเสื้อผ้า

ให้รีบถอดเสื้อผ้าหรือใช้วิธีนอนราบกับพื้นและกลิ้งตัวไปมาให้ไฟดับ ห้ามวิ่งอย่างเด็ดขาด เพราะไฟจะลุกลามรวดเร็วขึ้น

กรณีติดอยู่ในอาคาร

- ให้โทรศัพท์แจ้งเหตุ พร้อมระบุตำแหน่งที่ติดอยู่ หรือส่งสัญญาณขอความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่อยู่ภายนอกอาคาร อาทิ โบกผ้า ใช้ไฟฉาย เป่านกหวีด

- ห้ามกลับเข้าไปในอาคารที่เกิดเพลิงไหม้ เพราะอาจถูกไฟคลอกหรือได้รับอันตรายจากโครงสร้างอาคารที่อาจพังถล่ม

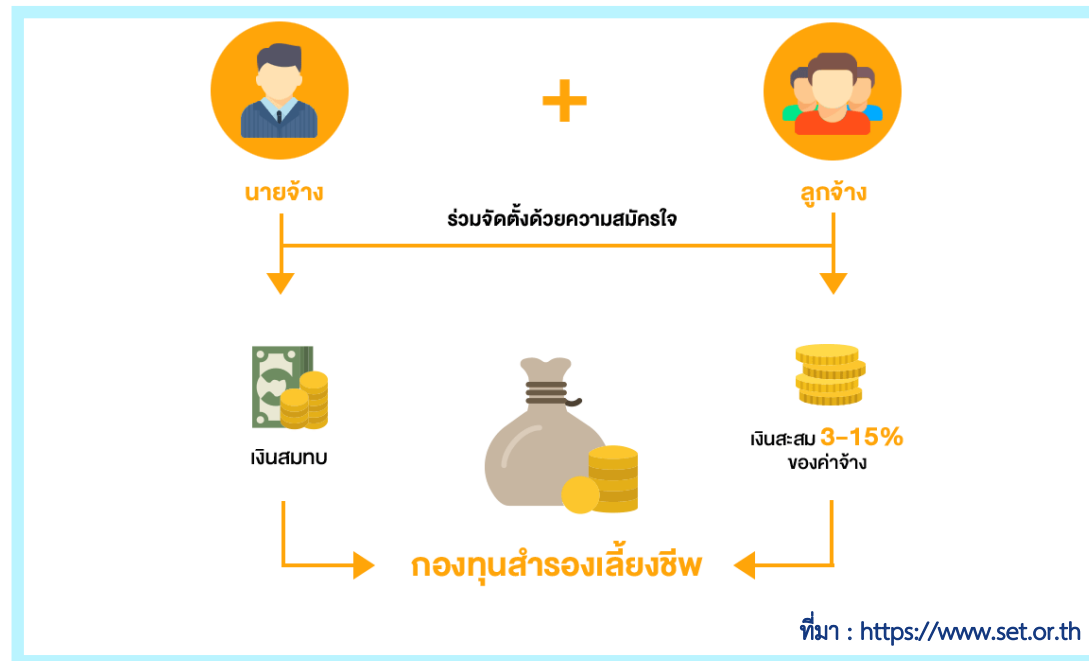
วิธีเอาตัวรอดจากเหตุไฟไหม้อาคารสูง อพยพหนีไฟให้ปลอดภัย

ทั้งนี้ การเรียนรู้วิธีปฏิบัติตนเมื่อเกิดเพลิงไหม้ และอพยพออกจากพื้นที่ที่เกิดเพลิงไหม้อย่างถูกต้อง จะช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงอันตรายจากอัคคีภัย ทำให้สามารถเอาตัวรอดจากเหตุเพลิงไหม้ได้อย่างปลอดภัย

ที่มา : กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร ?



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บออมเงินให้ลูกจ้างใช้จ่ายตอนเกษียณอายุแล้วและถือว่าเป็นสวัสดิการส่วนหนึ่งที่นายจ้างมีให้แก่ลูกจ้าง

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะมาจาก:

1. **ลูกจ้างหรือสมาชิก** ซึ่งถูกหักเงินส่วนหนึ่งจากค่าจ้างเข้ากองทุนเป็นรายเดือน หรือที่เรียกกันว่า **“เงินสะสม”**
2. **นายจ้าง** ซึ่งจะจ่ายเงินอีกส่วนหนึ่งเข้ากองทุนเป็นรายเดือน นอกเหนือจากการจ่ายเงินค่าจ้างประจำให้แก่ลูกจ้าง โดยเงินส่วนนี้จะเรียกกันว่า **“เงินสมทบ”**

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทจัดการที่จะนำเงินไปลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ เพื่อหาผลตอบแทนสูงสุดภายใต้ระดับความเสี่ยงที่รับได้หรือตามนโยบายการลงทุน โดยกองทุนมีสถานะเป็นนิติบุคคลแยกต่างหากจากนายจ้างและบริษัทจัดการโดยเด็ดขาด และจะต้องนำไปจดทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ลูกจ้างหรือสมาชิกจึงสามารถมั่นใจได้ว่าเมื่อนายจ้างหรือบริษัทจัดการจะปิดกิจการลง เงินจำนวนนี้ก็ยังถือเป็นของลูกจ้างหรือสมาชิกทั้งหมดโดยไม่ผูกพันกับภาระหนี้สินใดๆ ของบริษัทนายจ้าง

เงินสะสม :

เงินสะสม (ส่วนของลูกจ้าง/สมาชิก) : เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนซึ่งจะถูกหักจากเงินค่าจ้าง ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนของแต่ละนายจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า 3% แต่ไม่เกิน 15% ของเงินค่าจ้าง

เงินสมทบ :

เงินสมทบ (ส่วนของนายจ้าง) : เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นประจำทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนของแต่ละนายจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า 2% แต่ไม่เกิน 15% ของเงินค่าจ้าง

ประโยชน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1.ด้านการบริหารจัดการ

- สร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่บริษัทนายจ้าง ว่าเป็นบริษัทที่มั่นคง และห่วงใยลูกจ้าง
- ทำให้ลูกจ้างมีความศรัทธาต่อกิจการ ซึ่งจะช่วยให้ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น
- ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และขจัดปัญหาการพิพาทแรงงาน
- ลดอัตราการลาออกจากงานของลูกจ้าง และสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างนาน ๆ

2. ด้านหลักประกันทางการเงิน

- ช่วยสนับสนุนให้มีการวางแผนเพื่อการออมระยะยาวอย่างต่อเนื่อง
- เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวว่าจะมีเงินก้อนไว้ใช้สอยในกรณีที่เกษียณอายุ หรือ ออกจากงานหรือเสียชีวิต

3.ด้านผลประโยชน์จากการออม

- จะได้รับเงินเพิ่มจากส่วนที่สมทบจากนายจ้างเป็นประจำทุกเดือน
- ได้รับผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูป ดอกเบี้ย เงินปันผล หรือ กำไรส่วนเกินทุน ซึ่งสมาชิกมีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินด้วยตนเอง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับนโยบายการลงทุนหรือระดับความเสี่ยงของสมาชิก ซึ่งผ่านการบริหารโดยบริษัทจัดการที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการลงทุน
- สามารถออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการย้ายงานไปอยู่กับนายจ้างใหม่ก็ยังสามารถเก็บเงินไว้ในกองทุนเดิม (คงเงิน) หรือจะโอนย้ายไปกองทุนใหม่ได้
- เมื่อเกษียณอายุ สมาชิกยังสามารถที่จะขอลงทุนต่อเนื่องโดยการเก็บเงินไว้ในกองทุนต่อไป (คงเงิน) หรือจะขอทยอยเงินเป็นงวดๆ ก็ได้ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง

4.ด้านภาษี

- นายจ้างสามารถนำเงินที่จ่ายสมทบเข้ากองทุน มาหักเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 15% ของค่าจ้างของลูกจ้างแต่ละราย

ที่มา : <https://www.scbam.com>

